



POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

UNI EN ISO 37001:2016 e D.Lgs 231/01



I CONCETTI GENERALI



LA CORRUZIONE

Costituisce corruzione offrire, promettere, dare o accettare un beneficio finanziario, o di altra natura, per indurre chi lo riceve, o un altro individuo, a svolgere impropriamente le proprie funzioni, ovvero gli si riconosce una ricompensa di qualsivoglia natura per aver agito in maniera inappropriata, oppure ancora quando chi riceve il beneficio si comporta in modo scorretto accettando il vantaggio. Il beneficio comprende denaro, regali, prestiti, onorari, ospitalità, servizi, sconti, l'assegnazione di un contratto o di un qualunque bene di valore.

L'Alta Direzione di **Argentea** considera la prevenzione della corruzione un elemento cardine della propria organizzazione e promuove l'impegno alla lotta alla corruzione e la diffusione dei principi e valori etici a tutti i livelli dell'organizzazione. Per tale ragione, L'Alta Direzione si impegna a:

- **CONFORMARSI**, a tutti i requisiti della Norma UNI EN ISO 37001
- **ATTUARE E MANTENERE AGGIORNATO** il Sistema di Gestione Anticorruzione al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni
- **ADEGUARE** la presente Politica alle evoluzioni normative di settore
- **VIETARE** ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa
- **RENDERE PUBBLICA E ACCESSIBILE** la presente Politica a tutti i livelli aziendali attraverso la Intranet
- **MANTENERE AGGIORNATA** l'Analisi dei rischi a fronte dei cambiamenti ed evoluzioni aziendali in un'ottica di miglioramento continuo
- **OSSERVARE** le leggi nazionali, le altre leggi e requisiti vigenti in materia anticorruzione
- **INCORAGGIARE** la segnalazione dei sospetti, in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni
- **CONDIVIDERE** gli impegni espressi nella presente Politica con tutti gli stakeholder (dipendenti, collaboratori, soci in affari, partner, fornitori, etc.)

PRINCIPI E VALORI



In linea con i principi esposti nel Codice Etico di Argentea (<https://www.argentea.it/compliance/>) gli impegni definiti dall'Alta Direzione, i valori e la strategia generale dell'organizzazione per la prevenzione della corruzione, sono rivolti sia all'interno che all'esterno dell'azienda e si basano sui seguenti principi:

- **CONSAPEVOLEZZA**, dobbiamo essere consapevoli delle nostre responsabilità, e di quelle di chi lavora per Argentea, e mantenere un atteggiamento irreprensibile nei confronti della corruzione
- **TRASPARENZA** dobbiamo garantire che tutte le azioni, le operazioni, le transazioni e, in generale, i comportamenti tenuti e seguiti da dipendenti e collaboratori di Argentea siano improntati alla massima correttezza, trasparenza e obiettività, al fine di prevenire qualsiasi rischio legato alla corruzione.
- **INFORMAZIONE** dobbiamo fornire informazioni e assistenza a chi lavora per Argentea su come riconoscere e gestire aspetti e comportamenti riconducibili alla corruzione

LINEE DI COMPORAMENTO



I principi e i valori definiti dall'Alta Direzione si declinano nelle seguenti linee di comportamento, che devono essere applicate da tutti i dipendenti e collaboratori e devono essere conosciute da tutti gli stakeholder:

- **È PROIBITO ogni tipo di corruzione** in qualsiasi forma o modo
- **È FATTO DIVIETO di accettare ospitalità da un soggetto terzo** in luoghi o situazioni esageratamente costosi
- **È NECESSARIA L'ADOZIONE di specifici passaggi** di fronte a richieste di pagamento estorte
- **È FATTO DIVIETO di offrire, promettere, autorizzare qualsiasi forma di beneficio**, inclusi omaggi, regali, ospitalità, che possano indurre a ricevere un vantaggio commerciale o qualora comportamenti di questo tipo possano essere percepiti come una volontà di influenzare una trattativa
- **È FATTO DIVIETO di corrispondere contributi politici** o accettare qualsiasi forma di beneficio da parte di funzionari pubblici
- **È SEMPRE NECESSARIO evitare situazioni** ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, **in conflitto di interesse con Argentea**
- **È FATTO DIVIETO di accettare o richiedere qualsiasi forma di beneficio**, inclusi omaggi, regali, ospitalità purché non siano di modesta entità
- **È FATTO DIVIETO di corrispondere pagamenti agevolati** di qualunque genere
- **È FATTO DIVIETO di intraprendere qualunque azione** che si possa configurare come una **violazione della presente politica**

SEGNALAZIONI



L'Alta Direzione ha assegnato all'interno della propria organizzazione la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione e garantisce la sua autorità e indipendenza. Chiunque può segnalare eventuali dubbi o sospetti in relazione ad atti corruttivi con le seguenti modalità:

- **EMAIL** invio di una comunicazione a mezzo mail all'indirizzo **anticorruzione@argentea.it**
- **SERVIZIO POSTALE** a mezzo del servizio postale, anche in forma anonima, all'indirizzo "Argentea S.r.l. - via Ragazzi del '99 n. 13, 38123 Trento" alla c.a. della Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione
- **CANALE INFORMATICO WHISTLEBLOWING** mediante utilizzo del canale informatico Whistleblowing, specificatamente dedicato, accessibile dal sito **<https://areariservata.mygovernance.it/#!/WB/Argentea>**. Esso garantisce la riservatezza dei dati contenuti nella segnalazione attraverso protocolli sicuri e strumenti di crittografia che permettono di proteggere i dati personali e le informazioni, anche quelle comprese negli eventuali allegati. Sul sito della società sono presenti inoltre la policy sulla gestione delle segnalazioni ed il manuale tecnico di invio delle segnalazioni per l'utilizzo della piattaforma, tutto raggiungibile al seguente indirizzo:
<https://www.argentea.it/compliance/> .

Ai fini della Legge 179/2017, la Società garantisce, indipendentemente dai canali utilizzati, la riservatezza dell'identità del segnalante e del segnalato, nelle more dell'accertamento della sua eventuale responsabilità. È fatto inoltre divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

FORMAZIONE, INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE



L'Alta Direzione garantisce un processo formativo continuo sui temi legati alla prevenzione della corruzione.
La Politica per la prevenzione della corruzione viene comunicata a tutti gli stakeholder attraverso:

- la Intranet aziendale, per quanto riguarda i dipendenti e collaboratori;
- la pubblicazione sul sito ufficiale dell'azienda e l'inserimento di specifiche clausole nei contratti con partner, fornitori e soci in affari.

In caso di comprovata violazione delle suddette linee di comportamento, Argentea si riserva di adottare ogni provvedimento ritenuto opportuno e necessario.

CODIFICA DOCUMENTO

000.POL.001.1.00-POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

LISTA DI DISTRIBUZIONE

A TUTTI I DIPENDENTI ARGENTEA E ALLE PARTI INTERESSATE

TABELLA DI AGGIORNAMENTO

STATO	REDATTO E AGGIORNATO DA	RIVISTO E APPROVATO DA
Approvato	Sara Frizzera	CdA

STORIA DELLE MODIFICHE

APPORTATE

VERSIONE	DATA	PARAGRAFO	MODIFICHE
1.0	20/03/24	-	Prima emissione nel nuovo sistema qualità di Argentea